



Forensisch Jaarplan 2025

Van: Management en Directie Jan Arends
Datum: 01-01-2025

Jan Arends
Postbus 2051
6802 CB Arnhem
www.janarends.nl



Inleiding

Binnen Jan Arends werken we actief aan de implementatie van het Forensisch Kwaliteitskader. Hiervoor is een meerjarenplanning opgesteld, waarin de verschillende onderdelen stapsgewijs worden ingevoerd. Door personele omstandigheden konden niet alle acties uit het jaarplan 2024 volledig worden afgerond. Daarom nemen we in het jaarplan 2025 enkele acties mee uit voorgaande jaren.

Om de implementatie voort te zetten, hebben we een nieuwe projectleider aangesteld die de voortgang zal bewaken en coördineren. In dit jaarplan bieden we een overzicht van de taken, de wijze van implementatie en de bijbehorende planning. De taken zijn geclusterd op basis van hoofdthema's de pijlers uit het Kwaliteitskader Forensisch Vakmanschap en vormen samen het forensisch jaarplan 2025.

Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De behandeling/begeleiding is primair gericht op het reduceren van het recidiverisico. Daarnaast is de behandeling/begeleiding afgestemd op iemands persoonlijke behoeften, mogelijkheden, wensen en voorkeuren.

Binnen Jan Arends geven we in 2025 invulling aan deze pijler door de volgende componenten:

Handboek Forensische zorg

Het Handboek Forensische Zorg wordt binnen Jan Arends de leidraad voor onze forensische dienstverlening. Het doel van dit document is om structuur en eenheid aan te brengen in alle aspecten van forensische zorg binnen onze organisatie. Dit handboek bevat onder andere beschrijvingen van onze visie op forensische zorg, risicomanagement, delictanalyse, het betrekken van het netwerk en het forensisch zorglandschap. Momenteel is het handboek deels uitgewerkt en wordt in de komende periode verder ontwikkeld en geïmplementeerd.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Het Handboek Forensische Zorg wordt definitief gemaakt.	Directeur Zorg en Kwaliteit i.s.m. Gedragswetenschappers	Juni 2025
Het Handboek Forensische Zorg wordt opgenomen in het Kwaliteitshandboek en daarmee voor iedereen toegankelijk.	Projectleider	Juni 2025
Relevante onderdelen van het handboek worden in de team overleggen besproken en	Gedragswetenschapper en Teammanager	Augustus 2025



ontwikkeldoelen worden vastgelegd in het teamplan.		
De implementatie van specifieke onderdelen uit het Handboek Forensische Zorg wordt in de komende jaren opgenomen in de jaarplannen.	Directeur Zorg en Projectleider	Doorlopend

Delict analyse

De delictanalyse behoort een centrale rol in het begeleidingstraject te spelen. Hiermee worden, waar nodig, de omstandigheden en risicofactoren in kaart gebracht die hebben bijgedragen aan het plegen van een delict. Dit stelt ons in staat de begeleiding en behandeling hierop af te stemmen. Daarnaast vormen de uitkomsten van de analyse een belangrijke basis voor het begeleidingsplan, waarbij ook beschermende factoren worden meegenomen.

Jan Arends ontwikkelt samen met de expertgroep Forensische Zorg beleid voor de toepassing van de delictanalyse. Dit beleid wordt vervolgens organisatie-breed geïmplementeerd en technisch gefaciliteerd.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Bijeenkomst plannen expertteam forensisch.	Projectleider en Directeur Zorg en Kwaliteit	Oktober 2025
Bepalen en beschrijven werkwijze delictanalyse.	Expertteam, Projectleider, Directeur Zorg	Oktober 2025
Delictanalyse inregelen in het cliëntdossier.	ICT	Oktober 2025
Teams inlichten en eventueel trainen.	Gedragswetenschapper/Teammanager	Oktober 2025

Aanmeldingsprocedure

Door in de aanmeldingsprocedure specifiek aandacht te besteden aan forensische aspecten kan een betere inschatting worden gemaakt van de benodigde forensische begeleiding. Samen met reclassering, de cliënt en de Jan Arends-coach wordt beoordeeld of Jan Arends de juiste begeleiding kan bieden en hoe het traject kan worden afgestemd op de individuele begeleidingsvraag.

Voor Jan Arends betekent dit dat zowel in de aanmeldingsprocedure van Beschermd Wonen als Ambulante Begeleiding een specifieke component voor forensische zorg wordt geïntegreerd. Hiervoor worden specifieke formats en protocollen ontwikkeld en geïmplementeerd in beide procedures.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Aanmeldingsprocedure binnen ambulante begeleiding bespreken, aanpassingen bepalen en doorvoeren.	Directeur Zorg, Coördinator uniforme intake Ambulant	November 2025



Aanmeldingsprocedure binnen beschermd wonen bespreken, aanpassingen bepalen en doorvoeren.	Directeur Zorg, Voordeur-Noord team	November 2025
--	-------------------------------------	---------------

Anderstaligen

Binnen kwalitatieve Forensische Zorg wordt persoonsgerichte herstelzorg geboden door het begeleidingsplan af te stemmen op de sociale context en vaardigheden van de cliënt. Volgens Jan Arends mag een taalbarrière hierbij geen obstakel vormen voor effectieve zorg.

Taak:	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Beleid ten aanzien van anderstaligen	Directeur Zorg en Kwaliteit	Januari 2025

Pijler 2: Forensisch Vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals, die werken binnen de Forensische Zorg, weten wat er van ze verwacht wordt in termen van methodisch werken, competenties en leerdoelen. Daarnaast maakt het inzichtelijk hoe de organisaties in de Forensische Zorg het forensisch vakmanschap dienen te stimuleren en op het gewenste niveau krijgen en houden.

Scholing en ontwikkeling

Hoogwaardige forensische zorg vereist vakbekwame en bevoegde professionals. Jan Arends stimuleert een leercultuur met focus op reflectie en ontwikkeling.

De basiskennis voor forensische zorg binnen Jan Arends wordt vastgelegd in het Handboek Forensische Zorg, dat scholing bij indiensttreding en inwerkperiode beschrijft. Ook is er structureel aandacht voor kennisborging en -ontwikkeling. Het Programma Forensisch Vakmanschap (PFV) biedt hulpmiddelen om ontwikkelmogelijkheden van medewerkers en de organisatie in kaart te brengen en scholing te optimaliseren.

	Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Basiskennis Forensische Zorg	De vereiste scholing en basiskennis omtrent forensische zorg wordt beschreven in het Handboek Forensische Zorg.	Directeur Zorg	Juni 2025
	Alle medewerkers voldoen aan deze minimale eisen omtrent Forensische Zorg.	Gedragswetenschappers, managers en medewerkers	Augustus 2025



Borging Scholingsvereisten FZ	Scholingsvereisten worden geborgd en behaalde certificaten worden structureel opgeslagen in het personeelsdossier	Managers en HR	Augustus 2025
Forensische Leerlijnen (FLL) bij indiensttreding	Nieuwe medewerkers voltooien twee modules FLL tijdens inwerkperiode: - Ambulante Forensische Zorg - Forensische Scherpte.	HR en Gedragswetenschappers	Augustus 2025
Doorontwikkeling Forensische Kennis	Verdiepende (online) scholing organiseren over afnemen FARE.	Projectleider FZ en Forensische behandelaars	Mei 2025

Programma Forensisch Vakmanschap (PFV)	Ontwikkelwijzer wordt ingevuld door iedere medewerker FZ. Uitslag wordt besproken tijdens de coaching en opgenomen in Persoonlijk Ontwikkelplan medewerker.	Gedragswetenschapper, begeleider en manager.	Juli 2025
	Organisatiewijzer wordt ingevuld door 8 verschillende medewerkers uit alle lagen van de organisatie.	Projectleider en Expertteam Forensische Zorg	Juli 2025
	Bevindingen instrumenten worden besproken in het MT en GW-overleg. Input voor (inhoudelijk) jaarplan 2026.	Projectleider en directeur zorg	Oktober

Methodisch werken

Methodisch werken volgens geldende zorgstandaarden en richtlijnen is essentieel voor kwalitatieve forensische zorg. Zorgprofessionals hanteren per setting de bijbehorende methoden, modules en richtlijnen om een optimaal behandel- en begeleidingsresultaat te realiseren. Daarbij houden zij zich aan vakinhoudelijke standaarden, zoals gevalideerde methodieken, instrumenten en richtlijnen.

In 2024 is de Krachtwerk-methodiek geïmplementeerd binnen Jan Arends Beschermd Wonen. In 2025 wordt de methodische cyclus verder afgestemd op de forensische zorg. Daarnaast wordt onderzocht hoe deze methodiek kan worden toegepast binnen de ambulante dienstverlening.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
------	----------------------	----------



Beschrijven van de methodische cyclus inclusief forensische componenten	Directeur zorg	April 2025
Borging methodische cyclus	Gedragswetenschappers en Directeur Zorg en kwaliteit	April 2025
Oriëntatie op basis methodiek Ambulant	Managers en Directie	Januari 2026
Borging modelgetrouw uitvoering Krachtwerk binnen Beschermd Wonen	Gedragswetenschappers	Doorlopend

Arbeidsmarktaanpak

Door de krapper wordende arbeidsmarkt is het essentieel om de sector te profileren, zodat goed gekwalificeerd personeel geworven en behouden kan worden. Jan Arends voelt zich verantwoordelijk en draagt bij aan het verbeteren van het imago van de forensische zorg, om zo de aantrekkelijkheid van de sector op de arbeidsmarkt te stimuleren.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Organiseren van minimaal 1 netwerkborrel per jaar	Forensisch behandelteam	Februari 2025
Plaatsen van ervaringsverhalen van huidige medewerkers op de vernieuwde website.	Projectleider FZ	Juli 2025
Opleidingsplek GZ psycholoog Forensisch behandelen organiseren	Manager	Februari 2025

Pijler 3: Organisatie van zorg

Deze pijler gaat over wat organisaties zelf of gezamenlijk dienen te organiseren om kwalitatief goede en veilige Forensische Zorg mogelijk te maken. Zowel voor de cliënt als voor de professionals en de maatschappij.

Vernieuwde website

Als organisatie binnen de forensische zorg is een professionele grondhouding en uitstraling essentieel. Het afgelopen jaar is al het promotiemateriaal binnen Jan Arends vernieuwd. Komend jaar krijgt de website een nieuwe inrichting en uitstraling, waarmee de visuele presentatie, transparantie en kwaliteitsontwikkeling beter zichtbaar worden. De website biedt mogelijkheden om de directe omgeving te informeren over onze werkzaamheden en doelen, en om resultaten te tonen van tevredenheidsonderzoeken. Daarnaast zullen de Forensisch kwaliteitsverslagen gepubliceerd worden, zodat deze informatie voor iedereen toegankelijk is.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Vormgeving nieuwe website wordt voltooid.	Marketing en Development	Juli 2025
Er wordt een samenvattend stuk (inclusief visie, doelstellingen en resultaten) omtrent	Projectleider Forensische Zorg	Juli 2025



Forensische Zorg binnen Jan Arends geschreven en geplaatst op de website.		
Kwaliteitsverslagen 2023, 2024, 2025 worden op de website geplaatst.	Projectleider Forensische Zorg	Juli 2025
Uitslag Medewerker-tevredenheidsonderzoek wordt op de website geplaatst	Projectleider Forensische Zorg	Juli 2025
Uitslag Cliënt-tevredenheidsonderzoek wordt op de website geplaatst	Projectleider Forensische Zorg	Juli 2025

Landelijke ontwikkelingen

Om kwalitatief goede forensische zorg te bieden, zowel nu als in de toekomst, is het belangrijk landelijke ontwikkelingen en wetenschappelijk onderzoek te volgen en, waar mogelijk, te implementeren. Jan Arends maakt hier jaarlijks ruimte voor.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Jaarlijks bespreken van de landelijke trends omtrent de forensische sector.	Gedragswetenschappers, Directeur Zorg en kwaliteit	Oktober 2025
Trends meegenomen in strategische overleggen en jaarplannen.	MT	December 2025

Pijler 4: Samenwerken

Samenwerking binnen de Forensische Zorg kenmerkt zich door goede ketenaansluiting, zorgvuldige en passende overdrachten en samen optrekken. Daarmee ontstaan netwerken van zorg die met elkaar samenwerken gericht op passende ondersteuning van de cliënt tijdens diens traject door de Forensische Zorg.

Begeleiding Afstemming Gesprek (BAG)

Om doelmatige en veilige zorg te bieden en de continuïteit te waarborgen, wordt binnen de forensische zorg multidisciplinaire samengewerkt. Iedereen levert vanuit zijn of haar eigen expertise een bijdrage.

Bij de uitvoering van de zorg wordt dit binnen Jan Arends vormgegeven door na iedere evaluatie een BAG te organiseren. Hierin wordt de voortgang met alle betrokken partijen besproken, afspraken over het vervolgtraject gemaakt en taken daarvoor verdeeld.

Taak:	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Ontwerpen van verslagformats voor BAG, inclusief besluitlijst, taakverdeling, verantwoordelijkheden en de coördinerende rol.	Directeur Zorg	Mei 2025
Inbouwen van BAG-formats in MJA, zodat verslagen in het cliëntdossier worden opgeslagen.	ICT	Juni 2025



Implementatie van BAG in de teams.	Gedragswetenschappers, Teams	Juni 2025
------------------------------------	------------------------------	-----------

Ervaringsdeskundigheid

Bij Jan Arends werken we vanuit drie kennisbronnen: wetenschappelijke kennis, praktijkkennis en ervaringskennis. In 2025 ligt de focus op het verder ontwikkelen en inzetten van ervaringskennis binnen de organisatie. Daarom worden professionals organisatie-breed opgeleid, ook binnen de forensische zorg, waar ervaringskennis van grote waarde kan zijn.

Taak:	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Scholen van medewerkers met ervaringskennis	Directeur zorg en GW	Januari 2025
Beleid wordt geschreven omtrent visie op en inzet van ervaringsdeskundigen.	Expertgroep Ervaringsdeskundigheid	Juli 2025
Beleid wordt geplaatst in het Kwaliteitshandboek en geïmplementeerd.	Gedragswetenschappers, Teams	September 2025

Kwaliteitsnetwerk

Binnen de forensische keten is het uitwisselen van kennis en ervaringen van groot belang voor het bevorderen van ontwikkeling. Transparantie, het delen van informatie en het gezamenlijk ondersteunen bij complexe casussen dragen bij aan een cultuur van samenwerking. Dit stimuleert niet alleen individueel leren, maar verhoogt ook de kwaliteit binnen de gehele sector. Jan Arends neemt hierin een actieve rol en draagt bij aan de kennisdeling door deelname aan kwaliteitsnetwerken.

Taak:	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Minimaal 3 deelnames aan Leernetwerken/Klaslokalen Forensische Zorg	Projectleider Forensische Zorg, Gedragswetenschappers	Doorlopend

Met de uitvoering van het bovenstaande forensisch jaarplan werkt Jan Arends aan de doorontwikkeling van de forensische dienstverlening, waarmee een hoge kwaliteit van zorg wordt gewaarborgd.



Jaarplanning Forensische zorg

Maand	Taak	Thema	Verantwoordelijke(n)
Januari	Beleid ten aanzien van anderstaligen opstellen	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Anderstaligen	Directeur Zorg en Kwaliteit
Februari	Organiseren van minimaal 1 netwerkborrel	Forensisch Vakmanschap - Arbeidsmarktaanpak	Forensisch behandelteam
Februari	Opleidingsplek GZ psycholoog Forensisch behandelen organiseren	Forensisch Vakmanschap – Arbeidsmarktaanpak	Manager
April	Beschrijven en borgen van de methodische cyclus inclusief forensische componenten	Forensisch Vakmanschap - Methodisch werken	Directeur Zorg Gedragswetenschappers
Mei	Doorontwikkeling Forensische Kennis (online scholing afnemen FARE)	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Projectleider FZ en Forensische behandelaren
Mei	Ontwerpen van verslagformats voor BAG, inclusief besluitlijst, taakverdeling, verantwoordelijkheden en de coördinerende rol.	Samenwerken - Begeleiding Afstemming Gesprek	Directeur Zorg
Juni	De vereiste scholing en basiskennis omtrent forensische zorg wordt beschreven in het Handboek Forensische Zorg.	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Directeur Zorg
Juni	Het Handboek Forensische Zorg definitief maken en opnemen in het Kwaliteitshandboek	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Handboek Forensische Zorg	Directeur Zorg en Kwaliteit i.s.m. Gedragswetenschappers
Juni	Inbouwen van BAG-formats in MJA, zodat verslagen in het cliëntdossier worden opgeslagen	Samenwerken - Begeleiding Afstemming Gesprek	ICT
Juni	Implementatie van BAG in de teams.	Samenwerken - Begeleiding Afstemming Gesprek	Gedragswetenschappers, Teams



Juni	Het Handboek Forensische Zorg opnemen in het Kwaliteitshandboek	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Handboek Forensische Zorg	Projectleider
Juli	Vormgeving nieuwe website wordt voltooid	Organisatie van zorg - Vernieuwde website	Marketing en Development
Juli	Samenvattend stuk FZ, Kwaliteitsverslagen FZ, MTO en CTO worden geplaatst op website	Organisatie van zorg - Vernieuwde website	Projectleider Forensische Zorg
Juli	Beleid wordt geschreven omtrent visie op en inzet van ervaringsdeskundigen	Samenwerken - Ervaringsdeskundigheid	Expertgroep Ervaringsdeskundigheid
Juli	Ontwikkelwijzer wordt ingevuld door iedere medewerker FZ. Uitslag wordt besproken tijdens de coaching en opgenomen in Persoonlijk Ontwikkelplan medewerker.	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Gedragswetenschapper, begeleider en manager.
Juli	Organisatiewijzer wordt ingevuld door 8 verschillende medewerkers uit alle lagen van de organisatie.	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Projectleider en Expertteam Forensische Zorg
Juli	Plaatsen van ervaringsverhalen van huidige medewerkers op de vernieuwde website.	Forensisch Vakmanschap - Arbeidsmarktaanpak	Projectleider FZ
Augustus	Relevante onderdelen van het handboek worden in de team overleggen en ontwikkeldoelen worden vastgelegd in het teamplan.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Handboek Forensische Zorg	Gedragswetenschapper en Teammanager
Augustus	Scholingsvereisten Forensische Zorg borgen en behaalde certificaten opgeslagen	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Managers en HR
Augustus	Nieuwe medewerkers voltooien twee modules FLL tijdens inwerkperiode: - Ambulante Forensische Zorg - Forensische Scherpte.	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	HR en Gedragswetenschappers



Oktober	Bijeenkomst plannen expertteam forensisch	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Delictanalyse	Projectleider en Directeur Zorg en Kwaliteit
Oktober	Bepalen en beschrijven werkwijze delictanalyse.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Delictanalyse	Expertteam, Projectleider, Directeur Zorg
Oktober	Delictanalyse inregelen in het cliëntdossier.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Delictanalyse	ICT
Oktober	Teams inlichten en eventueel trainen.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Delictanalyse	Gedragswetenschapper/ Teammanager
Oktober	Bevindingen instrumenten worden besproken in het MT en GW-overleg. Input voor (inhoudelijk) jaarplan 2026.	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Projectleider en directeur Zorg
Oktober	Jaarlijks bespreken van de landelijke trends omtrent de forensische sector.	Organisatie van zorg - Landelijke ontwikkelingen	Gedragswetenschappers , Directeur zorg en kwaliteit
November	Aanmeldingsprocedure binnen ambulante begeleiding bespreken	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Aanmeldingsprocedure	Directeur Zorg, Coördinator uniforme intake Ambulant
November	Aanmeldingsprocedure binnen beschermd wonen bespreken	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Aanmeldingsprocedure	Directeur Zorg, Voordeur-Noord team
December	Trends meegenomen in strategische overleggen en jaarplannen	Organisatie van zorg - Landelijke ontwikkelingen	MT
Doorlopend	De implementatie van specifieke onderdelen uit het Handboek Forensische Zorg wordt in de komende jaren opgenomen in de jaarplannen.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Handboek Forensische Zorg	Directeur Zorg en Projectleider
Doorlopend	Borging modelgetrouw uitvoering Krachtwerk binnen Beschermd Wonen	Forensisch Vakmanschap - Methodisch Werken	Gedragswetenschappers