



Forensisch Jaarplan 2026

Van: Management en Directie Jan Arends
Datum: 01-01-2026

Jan Arends
Postbus 2051
6802 CB Arnhem
www.janarends.nl



Inleiding

Binnen Jan Arends wordt actief gewerkt aan de implementatie en borging van het Kwaliteitskader Forensische Zorg. Hiervoor is een meerjarenplanning opgesteld waarin de verschillende onderdelen van het kwaliteitskader gefaseerd worden ingevoerd. Deze meerjarenplanning vormt de basis voor het forensisch jaarplan 2026.

Het jaarplan 2026 bouwt voort op de evaluatie van 2025, zoals beschreven in het kwaliteitsverslag. In dit document wordt een overzicht gegeven van de prioriteiten, de bijbehorende acties, de wijze van implementatie en de planning voor het komende jaar. De acties zijn geclusterd aan de hand van de pijlers uit het Kwaliteitskader Forensische Zorg en vormen gezamenlijk het forensisch jaarplan 2026.

Pijler 1: Veiligheid en persoonsgerichte zorg

In de Forensische Zorg staat de balans tussen veiligheid en persoonsgerichte zorg centraal. De behandeling/begeleiding is primair gericht op het reduceren van het recidiverisico. Daarnaast is de behandeling/begeleiding afgestemd op iemands persoonlijke behoeften, mogelijkheden, wensen en voorkeuren.

Binnen Jan Arends geven we in 2026 invulling aan deze pijler door de volgende componenten:

Handboek Forensische zorg

Het Handboek Forensische Zorg vormt binnen Jan Arends de leidraad voor de uitvoering van de forensische dienstverlening. Het doel van dit handboek is het aanbrengen van structuur en samenhang in alle aspecten van de forensische zorg binnen de organisatie. Het handboek bevat onder meer beschrijvingen van de visie op forensische zorg, risicomanagement, delictanalyse, netwerkgericht werken en het forensisch zorglandschap.

In 2025 is het handboek grotendeels uitgewerkt. Door de omvang en volledigheid van de verzamelde informatie is het document uitgebreider geworden dan aanvankelijk voorzien, waardoor het handboek in 2025 nog niet volledig kon worden afgerond. Het Handboek Forensische Zorg wordt beschouwd als een levend document en zal in 2026 verder worden aangevuld, geactualiseerd en geborgd in de praktijk.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Het Handboek Forensische Zorg wordt definitief gemaakt.	Directeur Zorg en Kwaliteit i.s.m. Gedragswetenschappers	Juni 2026
Relevante onderdelen van het handboek worden in de team overleggen besproken en ontwikkeldoelen worden vastgelegd in het teamplan.	Gedragswetenschapper en Teammanager	September 2026



De implementatie van specifieke onderdelen uit het Handboek Forensische Zorg wordt in de komende jaren opgenomen in de jaarplannen.	Directeur Zorg en Projectleider	Doorlopend
---	---------------------------------	------------

Delict analyse

De delictanalyse behoort een centrale rol in het begeleidingstraject te spelen. Hiermee worden, waar nodig, de omstandigheden en risicofactoren in kaart gebracht die hebben bijgedragen aan het plegen van een delict. De uitkomsten van de analyse vormen een belangrijke basis voor het begeleidingsplan, waarbij ook beschermende factoren worden meegenomen.

In overleg met het team Forensische Behandeling is in 2025 besloten het afnemen van delict analyses binnen de ambulante begeleiding niet door te voeren, omdat dit niet passend is bij de aard van deze zorg. In 2026 wordt daarentegen nadrukkelijk ingezet op het structureel benutten van bestaande delict analyses (indien aanwezig) als input voor de risicotaxatie. Ter ondersteuning hiervan wordt dit onderwerp behandeld tijdens een kennisdeelmiddag voor alle medewerkers van Jan Arends. Daarnaast wordt de integratie van delictanalyse en risicotaxatie in 2026 meegenomen in een interne audit.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Onderwerp tijdens JA-kennisdeelmiddag voor alle medewerkers: Integratie van delict analyse in risicotaxatie	Directeur Zorg en Kwaliteit i.s.m. team Forensische Behandeling	November 2026
Interne audit naar integratie van delictanalyse in risicotaxatie	Beleidsmedewerker ism Directeur Zorg en Kwaliteit	Februari 2027

Aanmeldingsprocedure

Door in de aanmeldingsprocedure specifiek aandacht te besteden aan forensische aspecten kan een betere inschatting worden gemaakt van de benodigde forensische begeleiding. Samen met reclassering, de cliënt en de Jan Arends-coach wordt beoordeeld of Jan Arends de juiste begeleiding kan bieden en hoe het traject kan worden afgestemd op de individuele begeleidingsvraag.

Voor Jan Arends betekent dit dat zowel in de aanmeldingsprocedure van Beschermd Wonen als Ambulante Begeleiding een specifieke component voor forensische zorg wordt geïntegreerd. In 2025 is door de aandachtsfunctionarissen een start gemaakt met het uitwerken van een specifieke forensische component binnen de intakeformats voor Ambulante Begeleiding en Beschermd Wonen. In 2026 wordt deze aanpak definitief vastgesteld, geïmplementeerd en geëvalueerd.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Aanpassingen binnen aanmeldprocedure (ambulant en beschermd wonen) definitief maken en implementeren.	Directeur zorg en kwaliteit, Aandachtsfunctionarissen intake	Mei 2026



Aanpassingen binnen aanmeldprocedure (ambulant en beschermd wonen) na 6 maanden evalueren.	Directeur zorg en kwaliteit, Aandachtsfunctionarissen intake	November 2026
--	--	---------------

Anderstaligen

Binnen kwalitatieve Forensische Zorg wordt persoonsgerichte herstelzorg geboden door het begeleidingsplan af te stemmen op de sociale context en vaardigheden van de cliënt. Volgens Jan Arends mag een taalbarrière hierbij geen obstakel vormen voor effectieve zorg.

In 2025 zijn er geen aanvragen geweest voor het inzetten van een tolk. Om het bewustzijn en de toepassing van dit beleid te behouden, wordt het in Q2 2026 opnieuw onder de aandacht gebracht via de nieuwsbrief en aanvullend besproken met het team van gedragswetenschappers en -deskundigen.

Taak:	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Beleid ten aanzien van anderstaligen onder de aandacht brengen in de nieuwsbrief	Directeur Zorg en Kwaliteit	Juni 2026
Beleid ten aanzien van anderstaligen besproken in het GW-team	Directeur Zorg en Kwaliteit	Juni 2026

Gezamenlijke arbeidsmarktaanpak

Jan Arends stelt beleid op ten aanzien van de gezamenlijke arbeidsmarktaanpak zoals ontwikkeld door Taskforce Forensische Zorg. Hierbij wordt beschreven hoe de organisatie bijdraagt aan het verbeteren van het imago van de forensische sector en daarmee verbetering van de arbeidsmarkt stimuleert. Jan Arends ziet graag dat openstaande vacatures in de sector worden teruggedrongen, er meer goed opgeleide en ervaren personeel werkzaam is en dat ook blijft in de forensische zorg.

Jan Arends evalueert zijn beleid omtrent de gezamenlijke arbeidsmarktaanpak en maakt waar nodig aanscherpingen.

Pijler 2: Forensisch Vakmanschap

Deze pijler zorgt ervoor dat professionals, die werken binnen de Forensische Zorg, weten wat er van ze verwacht wordt in termen van methodisch werken, competenties en leerdoelen. Daarnaast maakt het inzichtelijk hoe de organisaties in de Forensische Zorg het forensisch vakmanschap dienen te stimuleren en op het gewenste niveau te krijgen en houden.

In 2026 ligt de nadruk op het bestendigen en borgen van de ingezette ontwikkelacties binnen pijler 2. Daarbij staat de PDCA-cyclus centraal, met specifieke aandacht voor het structureel onderhouden en verdiepen van forensische kennis.

Scholing en ontwikkeling



Hoogwaardige forensische zorg vereist vakbekwame en bevoegde professionals. Jan Arends stimuleert een leercultuur met focus op reflectie en ontwikkeling.

De basiskennis voor forensische zorg binnen Jan Arends ligt vastgelegd in het Handboek Forensische Zorg, dat structurele scholing en tijdens de inwerkperiode beschrijft. Ook is er structureel aandacht voor kennisborging en -ontwikkeling.

	Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Borging Scholingsvereisten FZ	Scholingsvereisten worden geborgd en behaalde certificaten worden structureel opgeslagen in het personeelsdossier	Managers en HR	Oktober 2026
	Medewerkers volgen jaarlijks twee Forensische Leerlijnen. Reflectie op de gevolgde scholing, het plannen van vervolgonwikkeling en het monitoren hiervan blijven vast onderdeel van het jaargesprek.	Managers en HR	Doorlopend

Methodisch werken

Methodisch werken volgens geldende zorgstandaarden en richtlijnen is essentieel voor kwalitatieve forensische zorg. Zorgprofessionals hanteren per setting de bijbehorende methoden, modules en richtlijnen om een optimaal behandel- en begeleidingsresultaat te realiseren. Daarbij houden zij zich aan vakinhoudelijke standaarden, zoals gevalideerde methodieken, instrumenten en richtlijnen.

In 2025 is het ECD verder ingericht op de methodische cyclus van Krachtwerk, waardoor structureel wordt gerapporteerd op (SMART-)doelen, actieplannen en krachteninventarisatie. In 2026 zal het effectief gebruik hiervan geborgd worden. Met specifieke aandacht voor het gebruik van SMART-doelen in de begeleidingsplannen (minimaal 75% ingevuld).

Medewerkers die hier mogelijk nog moeite mee hebben zullen extra aandacht hiervoor gaan krijgen van de gedragswetenschapper en/of manager.

In 2024 is de Krachtwerk-methodiek geïmplementeerd binnen Jan Arends Beschermd Wonen. In 2026 wordt onderzocht of en hoe deze methodiek kan worden toegepast binnen de ambulante dienstverlening.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Borging methodische cyclus: structureel gerapporteerd op (SMART-)doelen, actieplannen en krachteninventarisatie.	Gedragswetenschappers	Doorlopend
Oriëntatie op basis methodiek Ambulant	Managers en Directie	December 2026
Borging modelgetrouw uitvoering Krachtwerk binnen Beschermd Wonen	Gedragswetenschappers	Doorlopend



Pijler 3: Organisatie van zorg

Deze pijler gaat over wat organisaties zelf of gezamenlijk dienen te organiseren om kwalitatief goede en veilige Forensische Zorg mogelijk te maken. Zowel voor de cliënt als voor de professionals en de maatschappij.

Groeistrategie forensisch domein

Jan Arends heeft de ambitie om verder te groeien binnen het forensische domein. 2026 staat in het teken van verdere oriëntatie op deze groei. In dat kader staan gesprekken gepland met Dienst Justitiële Inrichtingen over capaciteitsmanagement, met als doel gezamenlijk de behoeften en mogelijkheden te verkennen en toekomstige stappen af te stemmen op de verwachtingen van de opdrachtgever.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Overleg met DJI met betrekking tot capaciteitsmanagement	Operationeel Directeur Zorg en Projectleider FZ	Februari 2026
Vervolgstappen bepalen m.b.t. groeistrategie	MT	Juni 2026

Landelijke ontwikkelingen

Om kwalitatief goede forensische zorg te bieden, zowel nu als in de toekomst, is het belangrijk landelijke ontwikkelingen en wetenschappelijk onderzoek te volgen en, waar mogelijk, te implementeren. Jan Arends maakt hier jaarlijks ruimte voor.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Jaarlijks bespreken van de landelijke trends omtrent de forensische sector.	Gedragswetenschappers, Directeur Zorg en kwaliteit	Oktober 2026
Landelijke trends omtrent de Forensische sector, worden meegenomen in strategische overleggen en jaarplannen	MT	December 2026

Expertgroep Forensische Zorg

In oktober 2025 is de Expertgroep Forensische Zorg opnieuw bijeengekomen. Voor 2026 staat gepland dat de Expertgroep in Q2 opnieuw bijeenkomt, en dat de groep in maart deelneemt aan de EFP-dag.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Expertgroep bijeenkomst	Directeur Zorg en kwaliteit, Projectleider FZ	Juni en november 2026
EFP Bijeenkomst	Projectleider FZ, Expertgroep	Maart 2026

Arbeidsmarktaanpak



Door de toenemende krapte op de arbeidsmarkt is het van belang de forensische zorg zichtbaar en aantrekkelijk te positioneren, om goed gekwalificeerd personeel te werven en te behouden. Jan Arends voelt hierin een verantwoordelijkheid en draagt actief bij aan het versterken van het imago van de forensische zorg. In 2025 is de website van Jan Arends volledig vernieuwd. Voor Forensische Zorg is een aparte pagina ingericht, waarop onder andere kwaliteitsverslagen en het jaarplan zijn opgenomen. De vernieuwde website biedt tevens kansen om het werken binnen de forensische zorg beter te profileren. In 2026 worden ervaringsverhalen van collega's geplaatst en wordt een verwijzing opgenomen naar werkeninforensischezorg.nl.

Taak	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Plaatsen van ervaringsverhalen van collega's op de website	Projectleider FZ	December 2026
Plaatsen van link naar werkeninforensischezorg.nl op de website	Projectleider FZ	December 2026

Pijler 4: Samenwerken

Samenwerking binnen de Forensische Zorg kenmerkt zich door goede ketenaansluiting, zorgvuldige en passende overdrachten en samen optrekken. Daarmee ontstaan netwerken van zorg die met elkaar samenwerken gericht op passende ondersteuning van de cliënt tijdens diens traject door de Forensische Zorg.

Begeleiding Afstemming Gesprek (BAG)

Om doelmatige en veilige zorg te bieden en de continuïteit te waarborgen, wordt binnen de forensische zorg multidisciplinaire samengewerkt. Iedereen levert vanuit zijn of haar eigen expertise een bijdrage. Bij de uitvoering van de zorg wordt dit binnen Jan Arends vormgegeven door na iedere evaluatie een BAG te organiseren. Hierin wordt de voortgang met alle betrokken partijen besproken, afspraken over het vervolgtraject gemaakt en taken daarvoor verdeeld.

In 2025 zijn verslagformats voor BAG, inclusief besluitlijst, taakverdeling, verantwoordelijkheden en de coördinerende rol ontworpen. Daarnaast is het BAG-format ingebouwd in het ECD en zijn GW en GD getraind. De verdere implementatie in de teams zal voortgezet worden begin 2026.

Taak:	Verantwoordelijke(n)	Deadline
Implementatie van BAG in de teams.	Gedragwetenschappers, Teams	April 2026

Ervaringsdeskundigheid

Bij Jan Arends werken we vanuit drie kennisbronnen: wetenschappelijke kennis, praktijkkennis en ervaringskennis. In 2026 start een nieuwe interne leergang ervaringsdeskundigheid. Begin 2026 start



September	Relevante onderdelen van het handboek worden in de team overleggen besproken en ontwikkeldoelen worden vastgelegd in het teamplan.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Handboek Forensische Zorg	Gedragswetenschapper en teammanager
Oktober	Scholingsvereisten worden geborgd en behaalde certificaten worden structureel opgeslagen in het personeelsdossier	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Managers en HR
Oktober	Jaarlijks bespreken van de landelijke trends omtrent de forensische sector.	Organisatie van zorg - Landelijke ontwikkelingen	Gedragswetenschappers, Directeur zorg en kwaliteit
November	Scholen van medewerkers met ervaringskennis, tweede scholingsronde	Samenwerken - Ervaringsdeskundigheid	Directeur Zorg en Kwaliteit en gedragswetenschappers
November	Aanmeldprocedure binnen ambulante begeleiding evalueren	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Aanmeldingsprocedure	Directeur Zorg en kwaliteit, aandachtsfunctionarissen intake
November	Aanmeldprocedure binnen beschermd wonen evalueren	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Aanmeldingsprocedure	Directeur Zorg en kwaliteit, Voordeur- Noord team
November	Tijdens JA-kennisdeeldag voor alle medewerkers: Integratie van delict analyse in risicotaxatie (FARE)	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Directeur Zorg en kwaliteit, Projectleider FZ Trainer
November	Bijeenkomst Expertgroep Forensische zorg	Organisatie van zorg – Expertgroep Forensische zorg	Projectleider en Directeur Zorg en Kwaliteit
December	Plaatsen van ervaringsverhalen van huidige medewerkers op de website.	Forensisch Vakmanschap - Arbeidsmarktaanpak	Projectleider FZ
December	Plaatsen van link naar werkeninfoforensischezorg.nl. op de website	Forensisch Vakmanschap – Arbeidsmarktaanpak	Projectleider FZ



December	Landelijke trends omtrent de Forensische sector, worden meegenomen in strategische overleggen en jaarplannen	Organisatie van zorg - Landelijke ontwikkelingen	MT
December	Oriëntatie op basis methodiek Ambulant - Krachtwerk	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Directie en managers
Doorlopend	De implementatie van specifieke onderdelen uit het Handboek Forensische Zorg wordt in de komende jaren opgenomen in de jaarplannen.	Veiligheid en persoonsgerichte zorg - Handboek Forensische Zorg	Directeur Zorg en kwaliteit, Projectleider FZ
Doorlopend	Borging modelgetrouw uitvoering Krachtwerk binnen Beschermd Wonen	Forensisch Vakmanschap - Methodisch Werken	Gedragswetenschappers
Doorlopend	Medewerkers volgen jaarlijks 2 modules Forensische Leerlijnen en sturen certificaat naar HR	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	Manager, HR
Doorlopend	Nieuwe medewerkers voltooiën twee modules FLL tijdens inwerkperiode: - Ambulante Forensische Zorg - Forensische Scherpte Certificaat wordt naar HR gestuurd	Forensisch Vakmanschap - Scholing en ontwikkeling	HR en Gedragswetenschappers
Doorlopend	Borging methodische cyclus: structureel gerapporteerd op (SMART-)doelen, actieplannen en krachteninventarisatie.	Forensisch Vakmanschap - Methodisch Werken	Gedragswetenschappers
Doorlopend	Deelname aan het FAN-Netwerk	Samenwerken - FAN	Projectleider FZ, Gedragswetenschappers
Doorlopend	Verdere implementatie en vertaling van ervaringsdeskundigheid naar de dagelijkse praktijk	Samenwerken - Ervaringsdeskundigheid	Directeur zorg en Kwaliteit, Expertgroep ervaringsdeskundigheid

Wij zijn Jan Arends
Wie ben jij?

